



Jeudi 26 janvier 2023



Ce que vous devez savoir



- Le répondant et conseiller en éthique, Pascal Eloy, a été invité à participer à un comité informel des conseillers et mandataires en éthique du SPVM, de la SQ et du BIELT. L'objectif de ce comité est d'échanger sur les mandats de l'éthique dans les services de police.

 - La Division des affaires publiques et des communications (DAPC) a procédé à la mise à jour des modèles de documents mis à la disposition des employés. Ces documents sont dorénavant disponibles sur notre site [intranet](#). La DAPC vous invite à supprimer les anciens modèles et à les remplacer par ceux mis à jour.

 - La campagne de financement proposée lors de l'événement tenu le 22 décembre dernier a permis de ramasser la belle somme de **750 \$** qui sera versée intégralement à GymnO, un organisme communautaire autonome qui œuvre dans le domaine de la santé et des services sociaux. Il offre aux jeunes ayant des difficultés d'apprentissage l'occasion de participer à des activités adaptées à leurs besoins.

 - Nouveauté : la Division des affaires juridiques vous invite à participer à ses cafés-causeries! Des sujets issus de la jurisprudence vous seront présentés à des fins de discussion. L'ensemble des membres du CLCC sont les bienvenus! Le premier café-causerie se tiendra le 15 février 2023, de 9h30 à 10h30 à la salle multi et portera sur le thème du secret professionnel. Un lien Teams sera communiqué par courriel avant cette date.
-

- Le Comité des œuvres du commissaire (LODUC) procèdera bientôt à la vente d'objets promotionnels à l'effigie de l'ancien logo de l'UPAC. Plus de détails seront disponibles prochainement sur notre site intranet, dans la section LODUC.



Tournée du commissaire, une activité fort appréciée!

par Fahima Hamel, technicienne en communication



Le commissaire Frédéric Gaudreau sort grandement satisfait de sa tournée des équipes qui s'est déroulée en octobre et novembre. Celle-ci lui a permis de rencontrer toutes ses équipes de Montréal et de Québec, une belle façon de renouer avec ses employés après la pandémie et l'adoption de l'horaire de travail hybride.

Durant la pandémie, le commissaire a tout de même gardé contact avec ses employés à travers divers cafés du commissaire afin de les tenir informés des actualités. Mais toujours soucieux du bien-être de son personnel au travail, Frédéric Gaudreau a souhaité le rencontrer en personne pour mieux sonder le terrain et les enjeux actuels.

Plusieurs idées ont été partagées lors de ces rencontres. Le personnel du CLCC a fait part à son dirigeant de ses inquiétudes face aux changements qu'a connus notre organisation. Mais « Au-delà des commentaires et des idées partagées, ce qui m'a le plus marqué durant cette tournée, c'est l'engagement des gens envers l'organisation et sa mission, un sentiment qui ressortait à chaque rencontre », a déclaré le commissaire, ajoutant que « les employés veulent contribuer à notre mission qui leur tient vraiment à cœur ».

Certains employés ont émis quelques suggestions pour apporter des améliorations stratégiques, administratives et opérationnelles. En effet, 4 thèmes sont ressortis des échanges entre le commissaire Gaudreau et ses employés :

- **RH** : Bonifier le programme d'intégration des nouveaux employés pour leur présenter les secteurs d'activités de notre organisation et en apprendre davantage sur nos différentes missions.
- **Vision organisationnelle** : Faire connaître davantage la vision organisationnelle des dirigeants du CLCC.
- **Enjeux en enquêtes** : Mieux définir et expliquer la cartographie et le processus d'enquête
- **Communications** : les employés du CLCC ont exprimé leur satisfaction quant aux améliorations apportées aux communications organisationnelles, mais celles-ci peuvent encore être développées pour rendre les informations transmises au personnel plus accessibles et mieux comprises.
- En résumé, il en ressort que notre organisation doit affirmer son leadership en matière de lutte contre la corruption. Le CLCC est un modèle unique, notre savoir-faire et notre expertise font que nous sommes reconnus pour notre contribution au développement des pratiques policières.

Pour conclure, le commissaire Gaudreau a apprécié prendre le temps de rencontrer toutes ses équipes. Il a fait part des suggestions et des commentaires recueillis lors de sa tournée au comité de direction du CLCC qui en discutera prochainement. Des actions suivront!

Lutte contre la corruption, participation du commissaire à une journée d'étude

Pour une deuxième année consécutive, le commissaire a participé à une matinée d'étude à l'ÉNAP

par Jean-Xavier Bois, conseiller en communication



Le 9 décembre dernier, le commissaire à la lutte contre la corruption, M. Frédérick Gaudreau a profité de la Journée internationale de lutte contre la corruption pour participer à une journée d'étude intitulée « Les acquis et les défis de la lutte contre la corruption » et organisée par l'École nationale d'administration publique (ÉNAP) ainsi que le Groupe d'étude sur la gouvernance et la passation des marchés publics.

Durant la discussion, le commissaire Gaudreau a mentionné que la lutte contre la corruption doit se faire de façon permanente et constante. « Nous avons fait de grands pas dans la lutte contre la corruption

depuis 2011, mais il faut continuer le travail et se concerter pour trouver des solutions aux défis auxquels nous sommes confrontés », conclut M. Gaudreau.

Gratuite et accessible en ligne, cette matinée d'étude a rassemblé une quinzaine de panélistes qui ont réagi aux commentaires du commissaire. Soulignons la présence de notre collègue Jean-François Pelletier, et de Michel Forget du Bureau de l'Inspecteur Général de la Ville de Montréal, de Quynh Pham et Jean-Charles Périgny d'Hydro-Québec, d'Ève-Marie Surprenant de la Ville de Granby, un membre du corps enseignant de l'École nationale d'administration publique Cesar Garzon était également présent.

Espérons que l'activité sera reconduite pour une troisième année en décembre prochain.



Le diagnostic éthique

par Pascal Eloy, conseiller en éthique



Un diagnostic des risques éthiques au Commissaire à la lutte contre la corruption (CLCC) a été rédigé, l'hiver dernier, par Carol-Anne Lafond St-Arneault, alors conseillère en éthique, et Yves Boisvert, professeur à l'École nationale d'administration publique du Québec. L'exercice avait pour objectif, au travers de divers ateliers, de développer, d'une part, l'habileté de réflexivité des membres, c'est-à-dire une réflexion critique sur leurs propres pratiques et sur l'environnement de travail et, d'autre part, d'améliorer la sensibilité des employés

aux risques éthiques afin qu'ils deviennent des acteurs de la prévention des conduites à risques et des participants au travail d'amélioration continue.

En février 2022, le diagnostic éthique était déposé à la répondante en éthique de l'époque. Il a alors été décidé d'attendre l'entrée en fonction du nouveau conseiller en éthique avant de prévoir les suites à donner

audit diagnostic. Le 7 septembre 2022, M. Boisvert a présenté les résultats de ce diagnostic et la philosophie qui avait conduit à sa rédaction.

À l'issue de l'analyse de ce document, il en ressort que 152 employés (sur 182) ont participé à ces tables de réflexion dont l'objectif, selon les auteurs, était de mettre en évidence les facteurs de risque éthique à l'UPAC. Ce diagnostic constitue un diagnostic organisationnel qui propose 4 séries de recommandations qui sont de :

- développer une bonne organisation du travail;
- développer une directive claire concernant le télétravail et la gestion des informations sensibles;
- assurer la sécurité des employés;
- développer la communication managériale et le leadership.

Lors de sa réunion stratégique du 10 novembre dernier, le Comité de direction a tenu un atelier de travail intensif au sujet des recommandations proposées afin de s'assurer de leur traitement. À l'issue de ces travaux, il en ressort que la majorité de celles-ci a déjà été traitée au cours de la dernière année, dans les secteurs d'activités concernés ou au niveau organisationnel, alors que d'autres demeurent toujours en cours.

Votre conseiller en éthique, [Pascal Eloy](#), se tient à votre disposition pour répondre à vos questions, en toute discrétion.



Une année 2022 à la vitesse de l'éclair, 2023 s'annonce du tonnerre!

Par l'équipe de la Division de la prévention



L'année 2022 est passée vite à la Division de la prévention.

Nous avons donné une centaine de séances à plus de 3500 personnes. 38 de ces séances ont été données dans le milieu municipal, ce qui est digne de mention puisque seulement 3 avaient été tenues en 2021. Ce bond spectaculaire est dû, en partie, aux deux lettres que notre commissaire a transmises aux [candidats aux élections municipales](#) et aux [élus municipaux](#) à l'automne 2021.

Nous avons également rencontré 8 comités de direction dont ceux du ministère des Transports et du ministère de la Cybersurveillance et du numérique, de Revenu Québec, de la SAAQ et du CUSM. Ces rencontres ont permis de présenter aux décideurs notre mandat et l'importance de diffuser notre message dans leurs organisations, ce qui ensuite, nous a souvent permis d'offrir des séances à leurs personnels. En plus des séances, notre équipe a développé une activité de [formation unique](#) et innovatrice qui a permis aux participants d'apprendre dans l'action à reconnaître des actes répréhensibles. Sous forme de mise en scène, les personnages devaient reconstituer les faits qui ont mené au scandale de l'attribution, de manière malhonnête, d'un contrat à une entreprise privée par un ministère. Cette activité, couronnée de succès, a été présentée en novembre, lors du Forum des marchés publics.

Pour terminer, nous avons réalisé des actions de visibilité comme la tenue de kiosques aux congrès de l'Association des directeurs municipaux du Québec (ADMQ) et de la Fédération québécoise des municipalités (FQM), une participation au [Rendez-vous de l'habitation](#) et la publication d'un article dans le magazine Scribe de l'ADMQ.

Il ne s'agit là que d'une partie de nos réalisations, nous vous invitons à lire ou à relire les nombreux articles que nous avons publiés l'année dernière afin d'avoir un portrait complet.

Une année 2023 qui s'annonce du tonnerre!

En 2023, nous reprenons où nous avons laissé! Plusieurs séances sont prévues, notamment, à l'Hôpital Ste-Justine, à la Ville de Terrebonne, au comité de direction de l'Hôpital juif de Montréal, à Revenu Québec et au MTQ.

Nous participerons également aux congrès de l'ADMQ, de la FQM et de l'Union des municipalités du Québec (UMQ).

Bref, 2023 s'annonce très occupée et passera, elle aussi, très vite!



Enquête et renseignement

Le Service du renseignement tisse des liens avec ses partenaires

Par France Morin, cheffe d'équipe, Service du renseignement



L'un des mandats du Service du renseignement est de développer et maintenir un réseau de partenaires et de collaborateurs externes ayant des expertises diversifiées permettant un suivi continu de l'évolution de la criminalité dans sa sphère d'intérêt et le partage des meilleures pratiques en matière de renseignement. Les connaissances acquises par le partage d'information lors des rencontres de partenariats permettent d'assurer le leadership du CLCC en renseignement, mais également de contribuer à la production d'un renseignement de qualité au bénéfice de l'organisation. Le maintien d'une contribution active et significative de nos partenaires concourt à l'efficacité et à l'efficience du renseignement.

Le 7 décembre dernier, le Service de renseignement recevait les représentants de la Direction de la Sécurité corporative d'Hydro-Québec au sein de ses bureaux à Montréal. Lors de cette rencontre, nous avons partagé et fait connaître nos mandats respectifs. D'autres rencontres sont déjà à prévoir cette année afin d'échanger sur les meilleures pratiques et de favoriser une meilleure circulation des renseignements liés à des situations potentiellement à risques.

À venir!

- Journée d'échange d'information sur les sources ouverte organisé par le Comité élargi GARDESO
- Journée d'échange avec Poste Canada
- Journée d'échange avec le BIG
- Participation à diverses tables de renseignement
- Partenariat avec les universités pour implanter des outils d'aide à l'analyse



Administration

Les premiers diplômés de la nouvelle voie d'accès

par Josée Sabourin, conseillère en communication



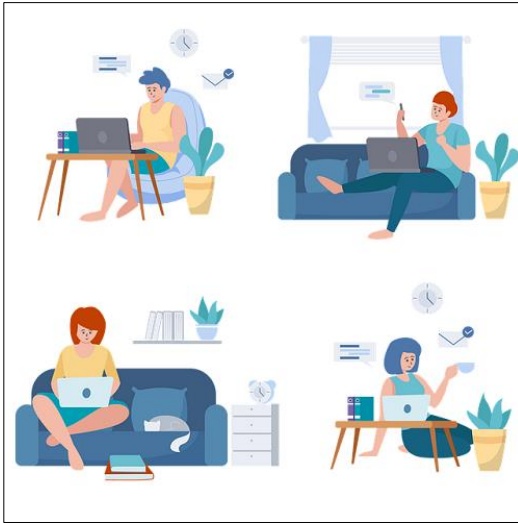
De gauche à droite : le directeur général de l'École nationale de police du Québec, Pierre St-Antoine, Daniel Pilon, Jocelyne David, Charles-Olivier Boucher, Nadia Brisson, Mihai Constantin Tudorie, Benoit Leduc, Gordon Grondin, Philippe Côté, Julien Turcot, Yannick Turgeon, Steve Gauthier, Alexei Doros, le commissaire à la lutte contre la corruption, Frédéric Gaudreau, le ministre de la Sécurité publique, M. François Bonnardel.

Le 21 décembre dernier, la cérémonie de la première promotion des 12 premiers diplômés issus de la nouvelle voie d'accès a eu lieu et ils ont reçu leur attestation de réussite du volet préparatoire du Programme de formation en enquête du CLCC en présence du ministre de la Sécurité publique, M. François Bonnardel. Cette formation est la première étape pour devenir un enquêteur spécialisé au sein du Commissaire à la lutte contre la corruption. En effet, ces personnes n'étaient pas des policiers auparavant, mais occupaient des postes dans des domaines diversifiés et pertinents pour notre créneau d'enquêtes comme la finance, la comptabilité, la fiscalité, le droit, etc.

La nouvelle voie d'accès à la fonction de policier pour occuper un poste d'enquêteur est un programme de formation en 3 volets. Le premier, le PFE, est composé d'un volet collégial, d'une durée de 9 semaines et d'un volet à l'École nationale de police du Québec (ENPQ) d'une durée de 6 semaines. Entre temps, ils suivront le Programme d'intégration à la fonction développé à l'interne, lequel se traduit par des formations pratiques et du coaching en milieu de travail pour une durée de 3 mois. Ils poursuivront ensuite avec le deuxième volet, soit le Programme de formation initiale en enquête policière (PFIE), qui ramènera nos nouveaux policiers dans les locaux de l'ENPQ pour 9 semaines, et ce, au même titre que tous les enquêteurs au Québec. Pour finir, ils auront des cours de spécialisation à l'université pour une durée de 3 semaines.

Présentement, nos 12 diplômés ont débuté le deuxième volet de la formation. Vous les avez probablement déjà croisés dans nos locaux en ce début d'année. Nous leur souhaitons beaucoup de succès dans la continuité de leurs apprentissages.

Adoptez la bonne posture!



[ADAPTE](#) offrant des formations permettant de prendre en charge l'évaluation et l'adaptation de votre poste de travail (code d'accès : msp2021).

Par le Service des ressources humaines

Certains d'entre vous ont peut-être reçu la visite du lutin SST durant le temps des Fêtes! Il a fait le tour des bureaux afin de rappeler que nous pouvons adapter notre poste de travail en six (6) étapes faciles ainsi que les ressources disponibles en matière d'ergonomie au CLCC.

Ainsi, le Service des ressources humaines profite de cette édition de L'Incorruptible afin de partager les outils disponibles à tous, soit:

- L'[affiche d'ajustement](#) résumé de l'APSSAP comme ressource d'auto-ajustement;
- Le [système d'apprentissage](#) en ligne

Nous vous invitons donc à prendre quelques minutes afin de consulter l'information permettant d'apporter des ajustements à votre poste de travail selon les meilleures pratiques.

Votre conseillère en gestion des ressources humaines demeure également disponible pour toute question complémentaire.



Des nouvelles du personnel

Bienvenue!

9 janvier

- Justine Breton, étudiante ASEP, BCAE
- Mavrick Langlois, étudiant ASEP, BACE

16 janvier

- Katherine Caron, étudiante prévention, Division de la prévention
- Emmanuelle Senez, cheffe de service, SRFMI

3 février

- Mathieu Dagenais, étudiant-analyste en renseignement, Service du renseignement

Au revoir...

Janvier

- Benoit Lachaine, Service des enquêtes
- Mathieu Boulanger, CCQ
- Elena Munoz-Bertrand, Division de la prévention



3 février

- Martin Desrochers, DRE

8 février

- Ryad Khabatou, SRFMI

9 février

- Nadia Brisson, DRE

10 février

- Martin Barabé, BC

12 février

- Sylvain Baillargeon, DRE

17 février

- Maria M.-Pannunzio, SRH

9 mars

- Catherine Barnabé, DGGAJC

16 mars

- Josée Sabourin, DAPC

17 mars

- Mélissa Gagnon-Fontaine, DRE
- Lyne Lévesque, DRE

22 mars

- Vanessa B. Lapointe, DRE

30 mars

- Martin Lavoie, DRE




N. B.: Les employés désirant afficher leur date dans *L'Incorruptible* peuvent faire parvenir leur accord ainsi que la date (jour et mois) au Service des RH (rh@upac.gouv.qc.ca).

Depuis l'adoption du mode hybride au bureau, plusieurs de nos collègues n'ont pas eu la chance de nous rencontrer.

Pour pallier cela, nous leur avons offert l'opportunité de nous écrire une brève présentation d'eux-mêmes. Nous pourrons ainsi connaître un peu plus nos nouveaux talents.



Bien entendu, nous sommes très heureux de les accueillir parmi nous et nous espérons avoir la chance de les rencontrer en personne.

	<p>Guillaume Laforest</p> <p>Agent de soutien aux enquêtes, BCAE Arrivé le 28 novembre 2022</p> <p>Quelle est votre destination voyage de rêve? L'Écosse.</p> <p>Quel est votre artiste préféré? <i>The Blaze</i> que je souhaite à tous de découvrir.</p> <p>Si vous pouviez apprendre une nouvelle langue, laquelle choisiriez-vous? Le mandarin.</p>
	<p>Floyd Larathe</p> <p>Agent de soutien aux enquêtes, BCAE Arrivé le 28 novembre 2022</p> <p>Quels sont vos passe-temps? Je joue du piano.</p> <p>Outre le français et l'anglais, quelles sont vos langues parlées? Je parle créole.</p>
	<p>Mavrick Langlois</p> <p>Agent de soutien aux enquêtes, BCAE Arrivé le 9 janvier 2023</p> <p>Si vous êtes présentement aux études, en quoi étudiez-vous? Je suis étudiant en maîtrise en criminologie, option mémoire, à l'UdeM.</p> <p>Quel est votre plus beau voyage? Mon voyage dans le Sud de la France.</p> <p>Avez-vous des animaux de compagnie? J'ai un chat nommé Sashimi.</p>



Shanna Auger-Drolet

Étudiante analyste en renseignement, SR
Arrivée le 9 janvier 2023

Si vous êtes présentement aux études, en quoi étudiez-vous?

Je suis en maîtrise en criminologie option sécurité intérieure.

Quel est votre artiste préféré?

Lana Del Rey.

Quel est votre livre préféré?

Des fleurs pour Algernon de Daniel Keyes.

Vous venez de vous joindre à notre grande équipe et vous avez le goût de vous présenter? Communiquez avec l'administration par [courriel](#) afin que vous soit indiquée la marche à suivre.

